

Представитель работников:
председатель профсоюзного комитета
Т.Н. Безрукова
«04» марта 2021 г.

Представитель работодателя:
директор МБОУ «Побединская СОШ»
О.В. Воронина
«04» марта 2021 г.

ДОПОЛНЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между работодателем и работниками (представителем работников)

МБОУ «Побединская СОШ»

Срок действия коллективного договора 17.01.2022г.

Дата вступления в силу изменения (дополнения) 04.03.2021г.

Дата проведения общего собрания работников, на котором утвержден проект изменения (дополнения) к коллективному договору 04.03.2021г. № 3.

Раздел 4. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству, коллективного договора от 17.01.2019г. изложить в новой редакции, добавив пункт 4.6:

Уведомлять органы службы занятости и профком в письменной форме о предстоящем сокращении численности или штата работников в срок не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее, чем за три месяца до его начала.

Уведомление должно содержать проекты приказов о сокращении численности или штатов, список сокращаемых должностей и работников, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

Раздел 5. Рабочее время и время отдыха, пункт 5. коллективного договора от 17.01.2019г. дополнить подпунктом **5.16.** следующим содержанием:

Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.


О.В. Воронина
(подпись)
10 марта 2021 г.
v 20190007/2021

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

Раздел 6. Оплата труда и нормы труда, пункт 6. коллективного договора от 17.01.2019г. дополнить **подпунктом 6.6.** следующим содержанием:

- 1) При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Раздел 8. Условия и охрана труда, коллективного договора от 17.01.2019г. изложить в новой редакции:

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

8. Работодатель обязуется обеспечить:

8.1. Право работников «Учреждения» на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников.

8.2. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

8.3.Создание и функционирование системы управления охраной труда.

8.4.Средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приёмам работ, специальную оценку условий труда, в соответствии с вступлением в силу с 01 января 2014 г. Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», из всех источников финансирования.

8.5.Применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

8.6.Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

8.7.Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.8. Приобретение и выдачу за счет собственных средств «Учреждения» специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

8.9.Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

8.10.Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

8.11.Организацию контроля над состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

8.12.Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

8.13.Организовывать проведение, за счёт средств «Учреждения» прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров

(обследований), других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со ст. 212 ТК РФ и письма Федерального Фонда обязательного медицинского страхования от 21.01.2003 № 207/30-3/и «Об оплате расходов на проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров».

8.14. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

8.15. Предоставлять возможность работникам определенных возрастных групп проходить диспансеризацию 1 раз в 3 года, согласно Приказу Минздрава России от 03 декабря 2012 г. №1006н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

8.16. Предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органам профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

8.17. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

8.18. Расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.19. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку

работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

8.20. Беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органов Фонда социального страхования РФ, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.21. Выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами сроки.

8.22. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.23. Ознакомление работников с требованиями охраны труда.

8.24. Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

8.25. Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

8.26. Создать комиссию по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители работодателя и представители работников.

8.27. В случае обоснованного отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда, предоставить работнику другую работу либо оплатить возникший по этой причине простой в размере не менее двух третей средней заработной платы

работника. Так как данное время простоя является временем простоя по вине работодателя.

8.28. Оказывать содействие представителям работников, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в «Учреждении». В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

8.29. Оборудовать по установленным нормам бытовые помещения для отдыха в рабочее время.

8.30. Возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

8.31. Осуществлять совместно с представителем работников контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением настоящего коллективного договора.

8.32. Профком обязуется:

8.33. Осуществлять защитные функции по соблюдению прав работников на здоровые и безопасные условия труда, привлекать для этих целей технических, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

8.34. Оказывать практическую помощь работникам в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, представляет их интересы в органах государственной власти, в суде.

8.35. Обеспечивать реализацию прав работника на сохранение за ним место работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в «Учреждении» либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

8.36. Организовывать проведение проверок состояния охраны труда в «Учреждении», выполнения мероприятий по охране труда.

8.37. Обеспечивать избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда работников, способствовать формированию и организации деятельности совместной комиссии по охране труда «Учреждения» и оказывать помощь в их работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

8.38. Обеспечивать работников «Учреждения» методическими рекомендациями по обеспечению общественного контроля за охраной труда.

8.39. Проводить работу по оздоровлению работников и детей сотрудников «Учреждения». Реализовывать мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:

- организовать проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики с работниками и детьми сотрудников «Учреждения» 1-2 раза в неделю).

8.40. Стороны обязуются:

8.41. Содействовать выполнению требований предписаний инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда работников «Учреждения», выданных работодателю по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья.

8.42. Организовывать профилактические мероприятия, в том числе совещания, круглые столы по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

8.43. Работники обязуются:

8.44. Соблюдать требования охраны труда.

8.45. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

8.46. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

8.47. Немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в «Учреждении», или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

8.48. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.



Монастырское образование,
специализированные
и опытные центры
исследования (Центры)

Министерства
образования
и науки
Республики Беларусь
М. В. Кривоносова